

<b>Evidenca</b>	010-AKTI-AKT227-V1.0
<b>Zaupnost</b>	JAVNI PODATKI
<b>Dok</b>	Kompetenčni profil za člane NS.docx
<b>Naslov</b>	Kompetenčni profil za člane nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, d.d.
<b>Oznaka</b>	AKT227
<b>Povezave</b>	
<b>Skrbnik</b>	OE Uprava

Nadzorni svet Telekom Slovenije je na svoji 6. seji, ki je bila dne 12. februarja 2020, s sklepom št. 6/102 sprejel naslednji

## **KOMPETENČNI PROFIL ČLANOV NADZORNEGA SVETA DRUŽBE TELEKOM SLOVENIJE**

### **I. UVOD**

Nadzorni svet Telekom Slovenije, d.d. mora biti sestavljen iz članov, ki:

- izpolnjujejo pogoje, določene v ZGD-1, ZSDH-1, splošnih aktih družbe in drugih aktih korporativnega upravljanja, ki jih je družba Telekom Slovenije, d.d. zavezana spoštovati, ali za katere je sama sklenila, da jih bo spoštovala;
- se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju, izkušnjah in veščinah;
- izpolnjujejo merila, določena v tem kompetenčnem profilu.

Pri sestavi nadzornega sveta je potrebno upoštevati tudi:

- omejitve iz naslova prepovedi konkurence in morebitnega navzkrižja interesov;
- ustrezno heterogenost sestave z vidika potrebnih strokovnih znanj in izkušenj ter ustrezno heterogenost sestave z vidika drugih meril, kot so spol, starost in druga merila, opredeljena v dokumentu Politika zagotavljanja raznolikosti uprave in nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, d.d.

### **II. STROKOVNI IN KOMPETENČNI PROFIL**

#### FORMALNA IZOBRAZBA:

- najmanj univerzitetna izobrazba (stari program) oz. magisterij iz stroke (2. bolonjska stopnja),
- pričakovana smer izobrazbe: tehnična, ekonomska, pravna, management

#### STROKOVNA ZNANJA:

- potrdilo o usposobljenosti za opravljanje funkcije člana NS ali primerljiva listina
- znanje slovenskega jezika in enega tujega svetovnega jezika (prednost: angleščina)

#### IZKUŠNJE:

- najmanj 6 let ustreznih delovnih izkušenj s področja nadzora, vodenja ali upravljanja podjetij ali s področja dejavnosti, s katerimi se ukvarja družba,

#### VEŠČINE:

- celovito poslovno znanje in ustrezna strokovna znanja,
- poznavanje nalog in pristojnosti nadzornega sveta ter pravic in obveznosti člana nadzornega sveta,

DODATNE KOMPETENCE:

- osebna integriteta in poslovna etičnost,
- poslovna uspešnost in ugled,
- sposobnost pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem dolgoročni interes družbe in temu podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese (tretjih oseb, zaposlenih, uprave, delničarjev, javnosti ali države), ni ekonomsko, osebno ali kako drugače tesneje povezan z družbo ali njeno upravo,
- sposobnost učinkovitega komuniciranja in timskega dela,
- učinkovito in pravilno odločanje v kritičnih situacijah in pod časovnimi pritiski,
- pripravljenost za nenehno izobraževanje in profesionalni razvoj,
- odgovornost do dela in zavzetost za kakovost,
- časovna razpoložljivost, energija in lastna motiviranost,
- osebna zrelost, poštenost in zanesljivost.

**III. SESTAVA NADZORNEGA SVETA Z VIDIKA STROKOVNIH ZNANJ**

Nadzorni svet je sestavljen iz članov, kjer je vsaj en član:

- strokovnjak za področje korporativnega upravljanja in pravnih znanj;
- strokovnjak za področje financ, kontrolinga, upravljanja tveganj;
- strokovnjak za tehnično oz. IKT področje in področje poznavanja poslovanja telekomunikacijskih operaterjev.

Zaželeno je, da je del sestave nadzornega sveta tudi član s kompetencami iz področja prodaje in marketinga ter informacijske tehnologije.

**IV. KONČNA DOLOČBA**

S sprejetjem tega kompetenčnega profila preneha veljavnost Meril in strokovnega profila članov nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, ki ga je nadzorni svet družbe sprejel na svoji 45. seji dne 27.7.2016 s sklepom št. 45/564.

Kompetenčni profil se objavi na spletnih straneh družbe.

Barbara Kúrner Čad l.r.  
Predsednica nadzornega sveta