

POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA DRUŽBE TELEKOM SLOVENIJE, D.D., ZA LETO 2021

1. Uvod

Družba Telekom Slovenije, d.d. (v nadaljevanju tudi: družba), je predmetno Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, d.d., za leto 2021 (v nadaljevanju: Poročilo) pripravila skladno z določbo 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: ZGD-1), ki je stopila v veljavo 24. 8. 2021.

Uvodoma pojasnjujemo, da družba v letu 2021 še ni imela oblikovane politike prejemkov kot ločenega dokumenta, ki bi bil skladno z 294.a členom ZGD-1 predložen v glasovanje skupščini družbe. Politika prejemkov bo v glasovanje skupščini družbe predložena v letu 2022.

Pri določanju prejemkov članov uprave v letu 2021 je družba **sledila veljavni zakonodaji** in pri tem upoštevala naslednje pravne podlage, načela oziroma pravila:

- Skladno z 270. členom ZGD-1 nadzorni svet pri določitvi celotnih prejemkov posameznega člana uprave (plača in povračilo stroškov, bonitete, nagrada za poslovno uspešnost - delniški in opcijski program nagrajevanja, udeležba pri dobičku, odpravnina in drugi prejemki) skrbi za to, da **so celotni prejemki v ustreznem sorazmerju z nalogami članov uprave in finančnim stanjem družbe** ter da **so prejemki posameznega člana uprave skladni s sledečimi načeli**:
 - (i) prejemki članov uprave **spodbujajo dolgoročno vzdržnost družbe ter so v skladu z doseženimi rezultati in finančnim stanjem družbe**,
 - (ii) prejemke sestavljata fiksni in **variabilni del, ki je odvisen od vnaprej določenih in merljivih meril**,
 - (iii) **odpravnina se izplača le v primeru predčasne prekinitve pogodbe**. Odpravnina ne more biti izplačana, če je član uprave odpoklican iz razlogov, določenih v prvi, drugi in tretji alineji drugega odstavka 268. člena ZGD-1 ali če član uprave sam odpove pogodbo.
- Nadzorni svet pri določitvi prejemkov članov uprave spoštuje določbe Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (v nadaljevanju: ZPPOGD), ki v drugi alineji tretjega odstavka 4. člena določa, da **se osnovno plačilo določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini v preteklem poslovnem letu**. Pri tem nadzorni svet upošteva tudi Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev. Skladno s 7. členom ZPPOGD družba vsako pogodbo (smiselno torej tudi vsako spremembo pogodbe) s posameznim članom uprave posreduje Ministrstvu RS za gospodarski razvoj in tehnologijo.
- Članu uprave pripada tudi **spremenljivi prejemek, ki je odvisen od vnaprej določenih in merljivih meril uspešnosti**. Nadzorni svet spremljivi prejemek s sklepom opredeli po koncu vsakega poslovnega leta ob sprejemanju revidiranega letnega poročila.
- Nadzorni svet članu uprave **določi cilje in merila za naslednje poslovno leto po potrditvi plana**. Spremenljivi prejemek znaša **največ 30 odstotkov** izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu. **Izplačilo 50 odstotkov** tega prejemka se **odloži najmanj za dve leti**. 50-odstotni spremljivi prejemek se lahko izplača v obliki delnic družbe.
- Družba ima sprejeta Pravila o drugih pravicah člana uprave (v nadaljevanju: Pravila), s katerimi se je **skupščina družbe skladno z ZPPOGD seznanila na svoji 26. seji dne 15. 5. 2015, na svoji 28. seji dne 21. 4. 2017 pa se je skupščina seznanila s spremembo Pravil**. Pravila so ustrezno implementirana v pogodbo o zaposlitvi posameznega člana uprave, kot je navedeno pod obrazložitvijo točke 3.5 tega Poročila.
- Pri določanju prejemkov članov uprave družba upošteva **tudi priporočila Kodeksa upravljanja javnih delniških družb in Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države**.

Prejemke članov nadzornega sveta in njihovo višino določi skupščina družbe, in sicer skladno z veljavno zakonodajo ter upošteva vsakokrat veljavni Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (v nadaljevanju: Kodeks), ki ga je marca 2021 sprejel Slovenski državni holding, d. d. Plačila članov nadzornega sveta so sestavljena iz plačila za opravljanje funkcije in sejnine, ki se izplačujejo mesečno. Plačila zunanjim članom komisij nadzorni svet določi s sklepom.

Uspešnost Skupine Telekom Slovenije v letih 2021 in 2020

Izpolnitev ključnih finančnih ciljev Skupine Telekom Slovenije za leto 2021

	Načrtovano 2021	Doseženo 2021	Indeks doseženo/ načrtovano
Poslovni prihodki	653,0 mio evrov	653,6 mio evrov	100
EBITDA	210,6 mio evrov	220,8 mio evrov	105
Čisti dobiček	30,8 mio evrov	37,9 mio evrov	123
Investicije	203,7 mio evrov	208,2 mio evrov*	102
Investicije brez nakupa frekvenc	203,7 mio evrov	156,1 mio evrov	77

* Znesek za nakup frekvenc v višini 52,1 mio evrov ni bil vključen v načrtovane investicije za leto 2021.

Skupina Telekom Slovenije (v nadaljevanju STS) je v letu 2021 ustvarila 653,6 milijona evrov poslovnih prihodkov, kar je več kot je bilo načrtovano. Na mobilnem segmentu končni trg so prihodki višji predvsem zaradi višjih prihodkov iz naslova prodaje mobilnega trgovskega blaga v Telekomu Slovenije ter višjih prihodkov družbe IPKO. IPKO z intenzivnimi tržnimi aktivnostmi pridobiva nove uporabnike, ob tem pa je družba dosegla višje prihodke tudi iz naslova večjega obiska diaspore. Prihodki na veleprodajnem trgu so na ravni skupine višji od načrtovanih predvsem zaradi višjih prihodkov na področju mednarodnega govornega prometa in večjega obiska diaspore na kosovskem trgu.

OPEX je nižji od načrtovanega tudi zaradi sprejetih ukrepov stroškovne optimizacije tako na strani direktnih kot indirektnih stroškov.

Posledično je EBITDA višji od načrtovanega za 10,2 milijona evrov oz. za 5 %.

Po obračunu davka iz dobička z odloženimi terjatvami za davek je STS leto 2021 zaključila s čistim dobičkom v višini 37,9 milijona evrov, kar je za 7,1 milijona evrov več kot načrtovano.

Investicije STS so v letu 2021 skupno znašale 208,2 milijona evrov, navedeni znesek pa vključuje tudi znesek za nakup frekvenc v višini 52,1 milijona evrov, ki ni bil zneskovno planiran (znesek za nakup frekvenc je bil vključen v občutljivostno analizo). Brez zneska za nakup frekvenc bi investicije znašale 156,1 milijona evrov, kar je za 23 % manj od načrtovanih. Investicije so bile nižje zaradi opravljene pomembne optimizacije na tem področju, ki pa je bila izvedena brez negativnih učinkov na poslovanje STS.

STS je v letu 2021 uspelo povečati tako število mobilnih kot širokopasovnih priključkov, kar je dobro izhodišče tudi za poslovanje v letu 2022.

Glede na zgoraj navedeno je STS v letu 2021 poslovala nad načrtovanim in je bilo zato poslovanje uspešno.

Izpolnjevanje ključnih finančnih ciljev Skupine Telekom Slovenije za leto 2020

Ključni cilji STS za leto 2020 so zaradi prerazvrstitve družbe Planet TV med sredstva, namenjena prodaji, prilagojeni. Poslovanje Planet TV je vključeno le v čisti poslovni izid kot ustavljeno poslovanje.

Ob razglasitvi pandemije covid-19 so bili na ravni skupine sprejeti številni ukrepi za omilitev negativnih vplivov na prihodkovni, stroškovni in investicijski strani.

	Načrtovano 2020	Načrtovano 2020 (Planet TV kot ustavljeno poslovanje)	Doseženo 2020	Indeks doseženo/ načrtovano**
Poslovni prihodki	676,0 mio evrov	668,9 mio evrov	654,9 mio evrov	98
			677,8 mio evrov*	101
EBITDA	210,6 mio evrov	213,2 mio evrov	209,9 mio evrov	98
			219,1 mio evrov*	103
Čisti dobiček	27,5 mio evrov	27,5 mio evrov	24,9 mio evrov	91
			32,8 mio evrov*	119
Investicije	209,7 mio evrov	209,6 mio evrov	173,0 mio evrov	83

* Ocenjeni negativni vpliv pandemije covid-19 in ukrepov za omilitev vpliva znaša na poslovne prihodke 22,9 milijona evrov, na EBITDA 9,2 milijona evrov in na čisti dobiček 7,9 milijona evrov. Z upoštevanjem te prilagoditve bi poslovni prihodki presegli načrtovane za 1 %, EBITDA za 3 %, čisti dobiček pa za 19 %.

**Indeks je izračunan glede na načrtovano za leto 2020 (Planet TV kot ustavljeno poslovanja), saj je ta načrt primerljiv z realizacijo.

Ob razglasitvi pandemije covid-19 so bili sprejeti številni ukrepi za omilitev negativnih vplivov na prihodkovni, stroškovni in investicijski strani.

STS je v letu 2020 ustvarila 654,9 milijona evrov poslovnih prihodkov. V letu 2020 so na prihodke vplivali ukrepi, ki so bili povezani z razglasitvijo pandemije in dveh valov epidemije na ravni države (zaprtje Telekomovih centrov, ustavitve javnega življenja in omejitve prehoda državnih meja), in sicer zaradi nižjih prihodkov iz gostovanja uporabnikov v omrežjih tujih operaterjev in gostovanja tujih uporabnikov v naših mobilnih omrežjih ter nižjih prihodkov odvisnih družb izven telekomunikacijske dejavnosti. Tudi na Kosovu so na nižje prihodke vplivali ukrepi za omejitev širjenja koronavirusa, prav tako je vplival neprihod diaspore.

Ob izločitvi negativnih vplivov razglasitve pandemije in ob upoštevanju dodatnih ukrepov za omilitev negativnih vplivov bi bili poslovni prihodki STS v letu 2020 višji za 22,9 milijona evrov in bi presegli načrtovane za 1 %.

EBITDA je na ravni STS dosegel 209,9 milijona evrov. Ob prilagoditvi za ocenjeni vpliv koronavirusa z ukrepi za omilitev negativnih vplivov bi EBITDA znašala 219,1 milijona evrov, kar predstavlja 3 % več kot načrtovano.

Po obračunu davka iz dobička z odloženimi terjatvami za davek je STS leto 2020 zaključila s čistim dobičkom v višini 24,9 milijona evrov. Ob prilagoditvi za ocenjeni negativni vpliv koronavirusa z ukrepi za omilitev negativnih vplivov bi čisti dobiček znašal 32,8 milijona evrov, kar je za 19 % več od načrtovanega.

Glede na načrtovane smo optimizirali investicije, in sicer kljub temu, da so bile zaradi pandemije izredno povečane obremenitve omrežja in da je potekala pospešena digitalizacije poslovanja.

Na poslovanje STS je v letu 2020 negativno vplivala pandemija covid-19, STS pa je pri vseh kazalcih, ki upoštevajo prilagoditev za pandemijo in učinke prodaje Planet TV, poslovala nad načrtovanim, zato je bilo poslovanje STS v letu 2020 uspešno.

Trajnostni razvoj

Trajnostni razvoj je sestavni del poslovnih procesov Telekoma Slovenije, d.d., in družb v Skupini Telekom Slovenije ter sodi med ključne strateške usmeritve skupine. Trajnostno poslovanje razumemo kot odgovorno upravljanje ekonomsko-upravljaljskih, družbenih in okoljskih vplivov svojega poslovanja. Načela trajnosti v največji možni meri vključujemo v poslovanje, izdelke, storitve in vsebine. Z razumevanjem medsebojne soodvisnosti in prepletenosti postavljamo v ospredje ustvarjanje ravnotežja med gospodarstvom, pridobitno dejavnostjo in civilno družbo. Pri tem sledimo ciljem trajnostnega razvoja Organizacije združenih narodov (Sustainable Development Goals – SDG) kot ključne vsebine njene Agende 2030 in načelom modela ESG (Environmental – Social – Governance), s čimer preprečujemo tveganje zelenega zavajanja (greenwashing).

Ob razglasitvi pandemije covid-19 v marcu 2020 smo bili priča množični hitri transformaciji dela in učenja na daljavo. V Telekomu Slovenije, d.d., smo storili vse, kar je bilo v naši moči, da smo uporabnikom zagotavljali nemoteno delovanje storitev v zanesljivem in varnem omrežju ter tehnično podporo, odzivali smo se tudi na posebne potrebe državnih institucij in gospodarstva po večjih kapacitetah ali dodatnih storitvah. Soočili smo se z velikim porastom količin prometa podatkovnih, video in govornih storitev, in sicer za več kot polovico glede na običajno situacijo, velik je bil tudi porast prometa pri dostopu do globalnega interneta omrežij in IPTV.

Zavedamo se, da komunikacijske storitve v obdobju omejenih stikov marsikomu predstavljajo edini stik z informacijami, svojci in prijatelji, tako da smo delo svojih strokovnjakov prilagodili tako, da smo 24 ur na dan in vse dni v tednu čimbolj nemoteno skrbeli (in skrbimo še danes) za nadzor delovanja omrežja ter sprotno prilagajanje kapacitet.

Okoljske cilje tesno povezujemo z rednim poslovanjem, izvajamo številne dejavnosti za zmanjševanje porabe energije in omejevanje emisij v okolje.

Sponzorstva in donacije namenjamo športnim, izobraževalnim, kulturnim, okoljskim in humanitarnim organizacijam in projektom na nacionalni in regionalni ravni.

Zavedamo se pomena skrbi za zdravje, varnost in ustrezno obveščenost naših sodelavk in sodelavcev ter v zvezi s tem izvajamo številne aktivnosti.

Cilje trajnostnega razvoja Organizacije združenih narodov uresničujemo z zavezanostjo svojim aktivnostim:

- Zagotavljanje najsodobnejših komunikacijskih storitev zasebnim in poslovnim uporabnikom za digitalizacijo družbe in gospodarstva.
- Razvoj celostnih rešitev pametnih mest in skupnosti za upravljanje prometnih tokov, merjenje kakovosti zraka in vode, upravljanje z energenti, javno razsvetljava itd.
- Zavezanost vračanja družbenemu okolju, v katerem delujemo.
- Zagotavljanje dostopnosti digitalnih storitev ter varnosti povezav in sistemov.
- Zagotavljanje E-oskrbe in telemedicine 10 % prebivalstva starejšega od 65 let v Republiki Sloveniji (okoli 40.000 prebivalcev) do leta 2030.
- Omogočanje samostojnega dostopa invalidom do Telekomovih centrov in prodajnih mest do leta 2025.
- Zmanjšanje porabe goriva za 1 % letno.
- Spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in izvajanje ukrepov za prenos znanj.

1.1. Povprečni prejemki zaposlenih v družbi Telekom Slovenije, d.d.

V nadaljevanju je pojasnjena metodologija izračuna povprečnega prejemka zaposlenih v družbi Telekom Slovenije, d.d., brez upoštevanja članov uprave.

Pri določitvi prejemkov zaposlenih se je upoštevala enaka metodologija kot pri razkritjih prejemkov članov uprave. Med prejemke so poleg plač in nagrad vključeni tudi vsi drugi prejemki iz delovnega razmerja (npr. regres za letni dopust, odpravnine ob upokojitvi itd.), vse ugodnosti oziroma bonitete in povračila stroškov (npr. prevoz na delo in z dela, prehrana, dnevnice in drugi stroški, povezani s službenimi potovanji) ter vsa nadomestila, izplačana tako v breme družbe (npr. nadomestilo za letni dopust, nadomestilo za praznik itd.) kot v breme drugih (npr. nega, spremstvo, krvodajalstvo itd.).

Izračun povprečnega prejema je bil narejen na način, da se je vsota vseh prejemkov vseh zaposlenih v družbi (brez upoštevanja članov uprave) delila s številom zaposlenih iz ur. V izračunu števila zaposlenih iz ur so se upoštevale vse opravljene in tudi neopravljene ure, kjer je bila izplačana bodisi plača bodisi nadomestilo plače.

Povprečni letni prejemek zaposlenih v družbi brez upoštevanja članov uprave je v letu **2021 znašal bruto 41,1 tisoč EUR.**

Povprečni letni prejemek zaposlenih v družbi brez upoštevanja članov uprave je v letu **2020 znašal bruto 40,2 tisoč EUR.**

2. Prejemki članov nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, d.d., za leto 2021

Prejemke članov nadzornega sveta in njihovo višino določi skupščina družbe, in sicer skladno z veljavno zakonodajo ter upošteva vsakokrat veljavni Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (v nadaljevanju: Kodeks), ki ga je marca 2021 sprejel Slovenski državni holding, d. d.

Skupščina družbe je 18. 6. 2021 sprejela sklep, s katerim je določila prejemke članov nadzornega sveta.

Podlaga za določitev prejemkov članov nadzornega sveta v letu 2021 sta bila naslednja sklepa skupščine družbe o plačilu članom nadzornega sveta:

- sklep, sprejet pod osmo točko skupščine družbe z dne 5. 6. 2020, ki je veljal in se uporabljal za določitev prejemkov članov nadzornega sveta do 18. 6. 2021, in
- sklep, sprejet pod sedmo točko skupščine družbe, z dne 18. 6. 2021.

Zunanji člani komisij nadzornega sveta družbe so upravičeni do plačila za opravljanje funkcije in sejin. V letu 2021 je nadzorni svet določil, da se za povračila stroškov in sejin zunanjemu članu komisije nadzornega sveta smiselno uporablja vsakokratni veljavni sklep skupščine delničarjev družbe, s katerim le-ta določi plačilo članom nadzornega sveta. Zunanji član komisije nadzornega sveta prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 40 % osnovnega plačila, ki ga za opravljanje funkcije prejme član nadzornega sveta. Z vsakim zunanjim članom komisije nadzornega sveta družba sklene ustrezno pogodbo, ki se uporablja od dneva imenovanja dalje.

Prejemki članov nadzornega sveta za leto 2021 – razčlenjeno

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Komisije***	Potni stroški	Zavarovanje odgovornosti	Skupaj bruto*
Predstavniki kapitala						
Iztok Černoša (22.1.-31.12.), predsednik NS	5.500	23.328	2.420	0	689	31.937
Karla Pinter (18.6.-31.12.), namestnica predsednika NS	2.420	10.094	660	28	0	13.202
Radovan Cerjak (22.1.-31.12.), član NS	5.280	19.626	1.980	0	689	27.575
Aleksander Igličar (22.1.-31.12.), član NS	5.500	19.626	4.004	28	689	29.847
Marko Kerin (22.1.-31.12.), član NS	4.675	19.626	4.950	124	689	30.064
Jurij Toplak (18.6.-31.12.), član NS	2.420	9.343	660	383	0	12.806
Štefan Belingar (1.1.-21.1.), član NS	275	1.482	220	0	0	1.977
Barbara Gorjup (1.1.-27.4.), članica NS	2.805	7.394	1.672	0	689	12.560
Boštjan Koler (1.1.-21.1.), predsednik NS	275	1.778	220	0	0	2.273
Barbara Kürner Čad (1.1.-27.4.), namestnica predsednika NS	2.805	8.318	1.540	0	689	13.352
Dimitrij Marjanović (1.1.-21.1.), član NS	275	1.185	0	0	0	1.460
Igor Rozman (1.1.-21.1.), član NS	275	1.185	0	0	0	1.460
Predstavniki zaposlenih						
Drago Kijevčanin (1.1.-31.12.), namestnik predsednika NS	5.396	22.400	5.104	0	689	33.589
Dušan Pišek (1.1.-31.12.), član NS	5.775	18.813	660	0	689	25.937
Jana Žižek Kuhar (1.1.-31.12.), članica NS	5.500	17.500	660	0	689	24.349
Skupaj	49.176	181.698	24.750	563	6.201	262.388

*Skupaj bruto predstavlja vsoto prejemkov iz naslova sejin, osnovnih plačil za opravljanje funkcij, komisij vključujoč neto prejemke (potni stroški) in zavarovanje odgovornosti.

**Skupaj neto predstavlja vsoto neto prejemkov skupaj s potnimi stroški.

***Komisije – sejnine za komisije.

Prejemki zunanjih članov komisij nadzornega sveta za leto 2021 – razčlenjeno

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Potni stroški	Skupaj bruto*
Barbara Gorjup (22.6.-31.12.)	1.672	3.442	0	5.114
Marko Hočevnar (11.2.-31.12.)	3.124	5.975	0	9.099
Melita Malgaj (1.1.-6.4.)	660	1.867	0	2.527
Barbara Nose (1.1.-11.2.)	220	1.219	0	1.439
Gregor Rajšp (1.1.-6.4.)	660	1.867	0	2.527
Alenka Stanič (1.1.-6.4.)	660	1.867	0	2.527
Skupaj	6.996	16.237	0	23.233

*Skupaj bruto predstavlja vsoto osnovnega plačila za opravljanje funkcije in plačilo komisij.

Prejemki članov nadzornega sveta za leto 2020 – razčlenjeno

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Komisije**	Potni stroški	Zavarovanje odgovornosti	Skupaj bruto*
Predstavniki kapitala						
Boštjan Koler (3.11.-31.12.), predsednik NS	1.045	4.539	660	0	0	6.244
Barbara Kürner Čad (1.1.-31.12.), predsednica NS do 15.6., namestnica predsednika od 3.11.	4.950	22.463	5.302	0	409	33.124
Bernarda Babič (1.1.-3.11.), članica NS	3.658	16.766	814	264	409	21.911
Štefan Belingar (3.11.-31.12.), član NS	1.045	4.195	440	0	0	5.680
Barbara Cerovšek Zupančič (1.1.-3.11.), članica NS	3.905	18.163	4.448	0	409	26.925
Barbara Gorjup (1.1.-31.12.), namestnica predsednika do 3.11.	4.950	21.514	5.328	0	409	32.201
Dimitrij Marjanovič (1.1.-13.5.,3.11.-31.12.), član NS	2.008	9.828	1.236	0	409	13.481
Igor Rozman (1.1.-31.12.), član NS	4.950	20.394	2.838	0	409	28.591
Aleš Šabeder (5.6.-3.11.), predsednik NS od 15.6.	1.925	11.200	660	0	0	13.785
Predstavniki zaposlenih						
Drago Kijevčanin (1.1.-31.12.), član NS	4.950	21.432	5.328	0	409	32.119
Dušan Pišek (1.1.-31.12.), član NS	4.675	17.695	2.002	0	409	24.781
Jana Žižek Kuhar (1.1.-31.12.), članica NS	4.675	16.742	880	0	409	22.706
Skupaj	42.736	184.931	29.936	264	3.681	261.548

*Skupaj bruto predstavlja vsoto prejemkov iz naslova sejin, osnovnih plačil za opravljanje funkcij, komisij vključujoč neto prejemke (potni stroški) in zavarovanje odgovornosti.

**Komisije – sejnine za komisije

Prejemki zunanjih članov komisij nadzornega sveta za leto 2020 – razčlenjeno

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Potni stroški	Skupaj bruto*
Barbara Nose (1.1.-31.12.)	4.096	9.713	0	13.809
Melita Malgaj (9.12.-31.12.)	440	216	0	656
Gregor Rajšp (12.2.-1.4.,9.12.-31.12.)	1.056	1.021	0	2.077
Alenka Stanič (12.2.-1.4.,9.12.-31.12.)	1.056	1.021	0	2.077
Boštjan Koler (12.2.-1.4.)	616	805	0	1.421
Skupaj	7.264	12.776	0	20.040

*Skupaj bruto predstavlja vsoto osnovnega plačila za opravljanje funkcije in plačilo komisij.

Zneski, ki jih člani nadzornega sveta in zunanji člani komisij prejmejo za opravljanje funkcije in sejnine za opravljene seje med leti nihajo. Skupna višina je odvisna od števila in vrste sklicanih sej, funkcijo posameznika in trajanja mandata znotraj leta. Višina izplačil je na letni ravni omejena s kapico.

Člani nadzornega sveta so se v letu 2021 izobraževali na različnih področjih delovanja nadzornega sveta. Skupni stroški izobraževanj so znašali 2.329,65 evra (v letu 2020: 1.139,12 evra).

Skladno s 514. in 514.a členom ZGD-1 je nadzorni svet družbe sprejel odločitev, da bo naloge revizijske komisije v odvisni družbi SOLINE Pridelava soli, d.o.o. (v nadaljevanju: Soline), od 24. 5. 2021 dalje izvajala revizijska komisija nadzornega sveta družbe Telekom Slovenije, d.d.

Telekom Slovenije, d.d., in družba Soline, sta v ta namen sklenila Dogovor o izvajanju nalog revizijske komisije v družbi Soline, v katerem je med drugim opredeljeno tudi plačilo članom revizijske komisije. Glede na navedeno so člani nadzornega sveta družbe v letu 2021 prejeli sledeča plačila za opravljanje funkcije revizijske komisije v družbi Soline:

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Potni stroški	Skupaj bruto*
Aleksander Igličar (24.5. - 31.12.), predsednik komisije	220	0	0	220
Barbara Gorjup (24.5. - 31.12.), član komisije	220	0	0	220
Marko Hočevnar (24.5. - 31.12.), član komisije	220	0	0	220
Marko Kerin (24.5. - 31.12.), član komisije	220	0	0	220
Drago Kijevčanin (24.5. - 31.12.), član komisije	220	0	0	220
Skupaj	1.100	0	0	1.100

*Skupaj bruto predstavlja vsoto prejemkov iz naslova sejin, osnovnih plačil za opravljanje funkcij, komisij vključujoč neto prejemke (potni stroški).

3. Prejemki članov uprave družbe Telekom Slovenije, d.d., za leto 2021

V nadaljevanju so predstavljeni prejemki članov uprave družbe Telekom Slovenije, d.d., vključno z vsemi ugodnostmi. Člani uprave niso upravičeni do udeležbe v dobičku in delniških opcij.

Člani uprave v letih 2021 in 2020 niso prejeli prejemkov iz naslova udeležbe v dobičku niti niso prejeli delniških opcij.

Sistem spremenljivih prejemkov je vezan na izpolnjevanje planov in strategije družbe Telekom Slovenije, d.d., in Skupine Telekom Slovenije ter zato še dodatno prispeva k dolgoročni uspešnosti družbe in skupine.

3.1. Pregled prejemkov članov uprave družbe za leto 2021

v EUR	Osnovno plačilo	Spremenljivi prejemek*	Drugi osebni prejemki***	Povračila stroškov	Regres	Zavarovalne premije	Bonitete	PDPZ	Skupaj bruto**
Cvetko Sršen (10.3.-31.12.), predsednik uprave	130.223	-	-	1.470	1.216	-	7.734	2.349	142.992
Tomaž Jontes, (22.3.-31.12.) podpredsednik uprave; (1.1.-21.3.) član uprave	152.840	6.160	-	1.285	1.621	1.005	9.588	2.819	175.318
Mitja Štular (10.3.-31.12.), član uprave	117.717	-	689	1.088	1.312	59	2.551	2.278	125.694
Barbara Galičič Drakslar (31.3.-31.12.), članica uprave	109.970	-	-	1.379	1.197	366	5.010	2.114	120.036
Špela Fortin (1.1.-31.12.), članica uprave - delavska direktorica	133.707	8.284	-	1.316	1.621	1.005	7.783	2.819	156.535
Tomaž Seljak (1.1.-10.3.), predsednik uprave	30.987	53.655	-	282	314	639	1.670	552	88.099
Vida Žurga (1.1.-10.3.), podpredsednica uprave	-	30.787	-	-	314	639	2.558	552	34.850
Matjaž Beričič (1.1.-10.3.), član uprave	30.521	11.700	-	275	314	639	1.067	552	45.068
Ranko Jelača (za leto 2020), član uprave	-	4.786	-	-	-	-	-	-	4.786
Skupaj	705.965	115.372	689	7.095	7.909	4.352	37.961	14.035	893.378

*Spremenljivi prejemek predstavlja del plačila za uspešnost poslovanja za leta 2018, 2019 in 2020.

**Skupaj bruto predstavlja vsoto vseh vrst stroškov dela, vključujoč neto prejemke (povračila stroškov), zavarovalne premije, bonitete in PDPZ (prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje).

***Drugi osebni prejemek predstavlja izplačilo jubilejne nagrade.

Članom uprave, ki jim je v letu 2021 funkcija predčasno prenehala, niso bile odobrene oziroma dodeljene finančne ugodnosti, storitve oziroma dajatve, saj so ostali v delovnem razmerju v družbi.

Skladno z določili 514. in 514.a člena ZGD-1 sta bila v odvisni družbi GVO, gradnja in vzdrževanje telekomunikacijskih omrežij, d.o.o. (v nadaljevanju: GVO), oblikovana nadzorni svet in revizijska komisija družbe. Za predsednika nadzornega sveta družbe GVO je bil izvoljen dr. Mitja Štular.

Član uprave družbe, dr. Mitja Štular, je kot predsednik nadzornega sveta družbe GVO v letu 2021 prejel naslednje prejemke:

v EUR	Sejnine	Osnovno plačilo	Komisije	Skupaj bruto
Mitja Štular (28.5.-31.12.)	550	2.966	-	3.516
Skupaj	550	2.966	0	3.516

3.2. Pregled prejemkov članov uprave za leto 2020

v EUR	Plača	Spremenljivi prejemek*	Drugi osebni prejemki***	Povračila stroškov	Regres	Zavarovalne premije	Bonitete	PDPZ	Skupaj bruto**
Tomaž Seljak (1.1.-31.12.), predsednik uprave	157.783	28.715	-	1.433	1.481	795	9.213	2.819	202.239
Vida Žurga (22.1.-31.12.), podpredsednica uprave; (1.1.-21.1.) članica uprave	130.615	11.195	-	1.394	1.481	795	14.381	2.819	162.680
Matjaž Beričič (1.1.-31.12.), član uprave	155.995	780	-	1.383	1.481	795	5.906	2.819	169.159
Tomaž Jontes (22.6.-31.12.), član uprave	82.134	-	-	734	-	218	4.622	1.484	89.192
Špela Fortin (1.1.-31.12.), članica uprave, delavska direktorica	110.456	2.594	-	1.322	1.481	795	7.431	2.819	126.898
Ranko Jelača (1.1.-14.3.), član uprave	31.908	58.703	77.999	166	247	461	1.074	470	171.028
Rudolf Skobe (za leto 2019), predsednik uprave	-	6.949	-	-	-	-	-	-	6.949
Dean Žigon (za leto 2019), član uprave, delavski direktor	-	5.891	-	-	-	-	-	-	5.891
Skupaj	668.891	114.827	77.999	6.432	6.171	3.859	42.627	13.230	934.036

*Spremenljivi prejemek predstavlja del plačila za uspešnost poslovanja za leta 2017, 2018 in 2019.

**Skupaj bruto predstavlja vsoto vseh vrst stroškov dela, vključujoč neto prejemke (povračila stroškov), zavarovalne premije, bonitete in PDPZ (prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje).

***Drugi osebni prejemek predstavlja nadomestilo za čas odpovednega roka (6 mesecev).

3.3. Osnovno mesečno plačilo članov uprave družbe

Nadzorni svet družbe je s 1. 5. 2021 določil osnovno mesečno plačilo predsednika uprave družbe v višini 5-kratnika povprečne mesečne plače zaposlenih v družbah Skupine Telekom Slovenije (v nadaljevanju: STS) s sedežem v Republiki Sloveniji, osnovno mesečno plačilo **podpredsednika uprave je bilo določeno v višini 95 %** osnovnega mesečnega plačila predsednika uprave, osnovno mesečno plačilo ostalih **članov uprave pa v višini 90 %** osnovnega mesečnega plačila predsednika uprave. Pred tem je bilo osnovno mesečno plačilo vseh članov uprave določeno v višini 5-kratnika povprečne mesečne plače zaposlenih v družbah STS, z izjemo delavskega direktorja, katerega mesečno plačilo je bilo določeno v višini 70 % osnovnega mesečnega plačila predsednika uprave.

3.4. Spremenljivi prejemek članov uprave družbe

Nadzorni svet je upravi družbe določil cilje in merila za izračun spremenljivega prejemka za leti 2020 ter 2021, in sicer skladno z določili ZPPOGD in pogodbo o zaposlitvi članov uprave.

Cilji uprave so bili sestavljeni iz kvantitativnih in kvalitativnih ter finančnih in nefinančnih ciljev, ki so opredeljeni za spremljanje uspešnosti delovanja uprave. Cilji uprave so usmerjeni v dolgoročno uspešnost poslovanja družbe in skupine (npr. EBITDA STS, število uporabnikov STS, širitev in modernizacija omrežja itd.). Metodologijo izračuna določi nadzorni svet, pri čemer se upošteva razmerje med doseženimi in načrtovanimi kategorijami v poslovnem obdobju, in sicer po zaključenem poslovnem letu in reviziji računovodskih izkazov. Spremenljivi prejemek se vsako leto določi s sklepom nadzornega sveta družbe, upoštevajoč določila pogodbe o zaposlitvi posameznih članov uprave in ZPPOGD. Višina spremenljivega prejemka je odvisna od doseganja ciljev, določenih v pogodbi o zaposlitvi, višine osnovnega prejemka in mandata člana uprave, vendar se lahko določi v višini največ 3,6 plač povprečnega osnovnega mesečnega plačila člana uprave v letu, za katerega se določa spremenljivi prejemek.

Člani uprave so 50 % spremenljivega prejemka za leto 2020 prejeli v letu 2021, izplačilo 50 % spremenljivega prejemka za leto 2020 pa se je odložilo za dve leti. Člani uprave, ki jim je prenehal mandat, so prejeli tudi drugi del spremenljivega prejemka za leto 2020. Pri določitvi višine spremenljivega prejemka se upošteva tudi čas trajanja mandata znotraj poslovnega leta.

3.4.1. Izplačilo spremenljivega prejemka

V nadaljevanju so prikazana izplačila spremenljivega prejemka članov uprave, pri čemer je podrobneje razkrito, za katero obdobje je bil prejemek izplačan. Vsi podatki so v bruto zneskih, izkazani v evrih.

Izplačilo spremenljivega prejemka v obdobju januar 2021 – december 2021

v EUR	Spremenljivi prejemek izplačan v 2021	Od tega za leto 2018	Od tega za leto 2019	Od tega za leto 2020
Tomaž Seljak	53.655	17.610	12.378	23.667
Vida Žurga	30.787	-	11.195	19.592
Matjaž Beričič	11.700	-	-	11.700
Tomaž Jontes	6.160	-	-	6.160
Špela Fortin	8.284	-	-	8.284
Ranko Jelača	4.786	-	-	4.786

Izplačilo spremenljivega prejemka v obdobju januar 2020 – december 2020

v EUR	Spremenljivi prejemek izplačan v 2020	Od tega za leto 2017	Od tega za leto 2018	Od tega za leto 2019
Tomaž Seljak	28.715	16.337	-	12.378
Vida Žurga	11.195	-	-	11.195
Matjaž Beričič	780	-	-	780
Špela Fortin	2.594	-	-	2.594
Ranko Jelača	58.703	16.338	17.610	24.755
Rudolf Skobe	6.949	-	-	6.949
Dean Žigon	5.891	-	-	5.891

Spremenljivi prejemek je bil **za leto 2020** določen s sklepom nadzornega sveta družbe, in sicer v višini **1,8-kratnika plače**, upoštevajoč čas opravljanja funkcije člana uprave.

3.4.2. Odložena izplačila spremenljivega prejemka članov uprave družbe

V skladu z ZPPOGD in posameznimi sklepi nadzornega sveta družbe se izplačilo **50 % spremenljivega prejemka zadrži za čas dveh let**. V skladu z navedenim je **na 31. 12. 2021** stanje zadržanih izplačil spremenljivih prejemkov sledeče:

- za članico uprave - delavsko direktorico, Špelo Fortin:
 - o 2.593,55 evrov bruto za leto 2019 ter
 - o 8.284,22 EUR evrov za leto 2020;
- za podpredsednika uprave, Tomaža Jontesa:
 - o 6.160,03 evrov bruto za leto 2020.

V pogodbah o zaposlitvi s člani uprave je določena tudi možnost vračila že izplačanega spremenljivega prejemka, in sicer v primerih, kot jih določa relevantna zakonodaja. V letu 2021 ni bilo potrebe oziroma podlage, da bi družba izrabila možnost, da od članov uprave zahteva vračilo plačanega spremenljivega prejemka.

3.5. Druge pravice članov uprave družbe

Druge pravice članov uprave, prikazane v nadaljevanju, so določene v Pravilih, ki jih je potrdil nadzorni svet družbe, dne 20. 3. 2017. V letu 2021 na seji dne 22. 3. 2021 je nadzorni svet družbe druge pravice članov uprave deloma spremenil, kot je razvidno v nadaljevanju.

Člani uprave so upravičeni do sledečih pravic in ugodnosti:

- pravice do službenega telekomunikacijskega priključka na lokaciji, kjer član uprave dejansko biva, in mobilnega aparata z neomejeno porabo;
- pravice do uporabe širokopasovnih storitev;
- pravice do izobraževanja in izpopolnjevanja na področjih, ki so pomembna za kakovostno in učinkovito izvrševanje nalog člana uprave, do višine ene mesečne bruto plače člana uprave na letni ravni;
- pravice do uporabe službenega vozila višjega srednjega razreda v službene in zasebne namene. V primeru uporabe službenega vozila le v službene namene se članu uprave priznavajo stroški za prevoz na delo in z dela v enakem obsegu, kot to velja za ostale zaposlene v družbi;
- pravice do letnega preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda v višini do 1.500 evrov (*opomba: sprememba v 2021, prvotno: 1.000 evrov*);
- pravice do letne premije za osebno zavarovanje v višini mesečnega osnovnega plačila na podlagi pogodbe o zaposlitvi, in sicer v sorazmerju s časom trajanja delovnega razmerja člana uprave v posameznem koledarskem letu;
- pravice do zavarovanja odgovornosti v skladu z letno pogodbo z zavarovalnico pod enakimi pogoji, kot veljajo za vsakokratne člane nadzornega sveta in člane organov vodenja in nadzora v družbah STS;
- pravice do plačila 100 % nadomestila plače v času bolniške odsotnosti, pri čemer gre razlika v breme družbe (*opomba: pravica se je v letu 2021 črtala*);
- pravice do plačila premije dodatnega pokojninskega zavarovanja do višine, ki predstavlja za družbo davčno olajšavo;
- pravice do uporabe plačilne kartice družbe, ki se uporablja izključno v službene namene za plačila službenih stroškov;
- pravice do nadomestila za upoštevanje konkurenčne klavzule v višini 12 mesečnih plač, pri čemer ena plača predstavlja povprečje zadnjih treh plač člana uprave.

Člani uprave so v skladu z določili pogodbe o zaposlitvi upravičeni še do naslednjih prejemkov oziroma ugodnosti:

- regresa za letni dopust v višini, kot velja za ostale zaposlene v družbi;
- jubilejne nagrade v višini, kot velja za ostale zaposlene v družbi;
- povračila stroškov službenih potovanj v enakem obsegu, kot to velja za ostale zaposlene v družbi;
- povračila stroškov prevoza na delo in z dela, če članu uprave ni dodeljeno službeno vozilo za uporabo v službene in zasebne namene.

Predsednik uprave:
Cvetko Sršen, l.r.

Predsednik nadzornega sveta:
Iztok Černoša, l.r.

Priloga: Poročilo revizorja

Poročilo neodvisnega revizorja o poslu dajanja omejenega zagotovila v zvezi s Poročilom o prejemkih

Skupščini delničarjev, nadzornemu svetu in poslovodstvu družbe Telekom Slovenije d.d.

Uvod

Poslovodstvo družbe Telekom Slovenije d.d. (»družba«) nas je na podlagi pogodbe najelo, da opravimo posel dajanja omejenega zagotovila z namenom preverjanja popolnosti in skladnosti z veljavnimi zahtevami Poročila o prejemkih družbe za leto, ki se je končalo 31. 12. 2022 (»Poročilo o prejemkih«).

Opis obravnavane zadeve in veljavni sodil

Poročilo o prejemkih je pripravilo poslovodstvo in nadzorni svet družbe v skladu z zahtevami člena 294.b Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 42/06 z dne 19. 4. 2006 s spremembami) (»ZGD-1«). ZGD-1 vsebuje veljavne zahteve v zvezi s Poročilom o prejemkih.

Zahteve, podane v prejšnjem odstavku, določajo podlago za pripravo Poročila o prejemkih (»Podlaga za pripravo«) in po našem mnenju predstavljajo primerna sodila za oblikovanje sklepa o omejenem zagotovitju.

V skladu z zahtevami 6. odstavka člena 294.b ZGD-1 revizor pregleda Poročilo o prejemkih, da preveri, ali Poročilo o prejemkih vsebuje podatke, ki so zahtevani pod 2. in 3. odstavkom člena 294.b ZGD-1. To poročilo izpolnjuje te zahteve.

Odgovornost poslovodstva in nadzornega sveta družbe

Poslovodstvo in nadzorni svet družbe sta odgovorna za pripravo in popolnost Poročila o prejemkih ter njegovo skladnost s Podlago za pripravo. Poslovodstvo in nadzorni svet družbe sta odgovorna za izbor in uporabo ustreznih metod priprave finančnih podatkov in nefinančnih informacij ter za zasnovo, izvedbo in vzdrževanje sistemov in procesov notranjih kontrol in računovodskih evidenc, ki so potrebni za pripravo Poročila o prejemkih, ki ne vsebuje pomembno napačnih navedb in je skladno z veljavnimi zahtevami.

Naša odgovornost

Naša odgovornost je oceniti popolnost in skladnost z veljavnimi zahtevami glede informacij, vsebovanih v priloženem Poročilu o prejemkih, in na podlagi pridobljenih dokazov podati poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovitju, pripravljenega na podlagi opravljenega posla dajanja omejenega zagotovila.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Cesta v Kleče 15, SI-1000 Ljubljana, Slovenija
T: +386 (1)5836 000, F: +386 (1) 5836 099, www.pwc.com/si
Matična št.: 5717159, davčna št.: SI35498161

Družba je vpisana v sodni register pri Okrožnem sodišču v Ljubljani pod vložno številko 12156800 ter v register revizijskih družb pri Agenciji za javni nadzor nad revizijskim poslom pod številko RD-A-014/94. Vložna vsota osnovnega kapitala je 34.802 EUR. Seznam zaposlenih revizorjev z veljavno licenco za delo je na voljo na spletni strani družbe.



Naš posel smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom poslov dajanja zagotovil 3000 (prenovljen) – »Posil dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti«. Ta standard zahteva, da ravnamo v skladu z etičnimi zahtevami ter načrtujemo in izvajamo postopke, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, ali je Poročilo o prejemkih v vseh pomembnih pogledih pripravljeno v skladu z veljavnimi zahtevami.

Posel dajanja omejenega zagotovila ima bistveno manjši obseg kot posel dajanja razumnega zagotovila tako v zvezi s postopki v zvezi z oceno tveganj, vključno z razumevanjem notranjega kontroliranja, kot s postopki, opravljenimi kot odziv na ocenjena tveganja.

Zahteve glede nadzora kakovosti

Naša družba uporablja Mednarodni standard obvladovanja kakovosti 1 in v skladu s tem vodi celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki v zvezi s skladnostjo z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi in veljavnimi zakonskimi in regulatornimi zahtevami.

Delujemo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake. Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, nepristranskosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Povzetek opravljenega dela

Namen načrtovanih in opravljenih postopkov je bil pridobiti omejeno zagotovilo, da je Poročilo o prejemkih v vseh pomembnih pogledih pripravljeno v skladu z veljavnimi zahtevami, je popolno in ne vsebuje pomembnih napačnih navedb in opustitev. Naši postopki so zajemali predvsem naslednje:

- analizo Poročila o prejemkih in primerjavo informacij, ki jih vsebuje, z veljavnimi zahtevami;
- analizo sklepov skupščine delničarjev družbe glede politike prejemkov članov posloводства in nadzornega sveta ter morebitnih dopolnilnih sklepov nadzornega sveta in drugih dokumentov, ki urejajo politiko prejemkov, za katere velja zahteva po razkritju v Poročilu o prejemkih;
- razumevanje postopkov, ki sta jih sprejela posloводство in nadzorni svet družbe za izpolnjevanje zahtev za pripravo Poročila o prejemkih, vključno z razumevanjem ustreznih postopkov notranjega kontroliranja v obsegu, ki je potreben za oceno tveganja pomembno napačne navedbe ali opustitve bistvenih informacij;
- opredelitev seznama oseb, za katere obstaja zahteva po vključitvi podatkov v Poročilo o prejemkih, s pomočjo primerjave s korporativnimi dokumenti in preverjanje s pomočjo poizvedb pri osebah, odgovornih za pripravo poročila, in, kjer menimo, da je primerno, tudi neposredno pri osebah, za katere velja obveznost zagotavljanja informacij o tem, ali so v Poročilu o prejemkih razkrite vse informacije, ki jih zajemajo merila za pripravo Poročila o prejemkih;
- kjer menimo, da je primerno oceniti skladnost Poročila o prejemkih z veljavnimi predpisi, uskladitev finančnih podatkov o prejemkih, predstavljenih v Poročilu o prejemkih, z računovodskimi knjigami družbe in ustreznimi izvornimi dokumenti;
- kjer menimo, da je primerno oceniti popolnost Poročila o prejemkih z veljavnimi predpisi, uskladitev z ustreznimi izvornimi dokumenti glede tega, ali so nefinančne informacije, ki jih je treba razkriti v Poročilu o prejemkih, točne in ne izpuščajo bistvenih dejstev.

Poročilo o prejemkih ni bilo predmet revizije, kot je opredeljeno v Mednarodnih standardih revidiranja. Pri opravljanju postopkov dajanja zagotovil nismo izvedli revizije ali preiskave računovodskih informacij

iz preteklosti, uporabljenih pri pripravi Poročila o prejemkih, zato ne sprejemamo nikakršne odgovornosti za izdajo ali posodobitev kakršnih koli poročil ali mnenj o računovodskih informacijah družbe iz preteklosti.

Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep o omejenem zagotovilu.

Sklep o omejenem zagotovilu

Na podlagi opravljenih postopkov dajanja omejenega zagotovila in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih ni popolno in v vseh pomembnih pogledih ni v skladu z veljavnimi zahtevami iz Podlage za pripravo.

Poudarjena zadeva – Politika prejemkov še ni potrjena s strani delničarjev

Opozarjamo na pojasnilo 1. Uvod v Poročilu o prejemkih, v katerem je poslovodstvo razkrilo, da politika prejemkov do datuma izdaje Poročila o prejemkih še ni bila potrjena s strani delničarjev, kot to zahteva zakonodaja. Naše sklep o omejenem zagotovilu v zvezi s to zadevo ni prilagojen.

Omejitev uporabe

To poročilo je pripravila družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. za skupščino delničarjev, nadzorni svet in poslovodstvo družbe ter zgolj za namen, opisan v poglavju *Opis obravnavane zadeve in veljavnih sodil*. Ni ga dovoljeno uporabljati v noben drug namen.


V zvezi s tem poročilom družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. ne sprejema nikakršne odgovornosti, ki bi izhajala iz pogodbenih in nepogodbenih razmerij (vključno z malomarnostjo) s subjekti, ki niso družba, v okviru tega poročila. Zgoraj navedeno nas ne odvezuje odgovornosti, kjer je tovrstna razbremenitev pravno izključena.

Poslovodstvo družbe je odgovorno za objavo Poročila o prejemkih na spletni strani družbe in za zagotavljanje brezplačnega dostopa do njega najmanj 10 let od datuma skupščine delničarjev, na kateri je bil sprejet sklep o oceni Poročila o prejemkih, ter za zanesljivost informacij na spletni strani družbe. Obseg našega dela ne vključuje ocene teh zadev. V skladu s tem nismo odgovorni za kakršne koli spremembe informacij, ki so predmet naše ocene, ali za morebitne razlike med informacijami, ki jih zajema naše poročilo, in informacijami, ki so na voljo na spletni strani družbe.

Za in v imenu PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Barbara Kočar
Pooblaščenka revizorka

 PricewaterhouseCoopers d.o.o.


Damjan Ahčin
Direktor, Pooblaščen revizor

Ljubljana, Slovenija, 29. 3. 2022