

V skladu z določili Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb Ljubljanske borze, d. d., Ljubljana, in Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d.d., je nadzorni svet Telekoma Slovenije, d.d., sprejel naslednji akt

## **POLITIKA ZAGOTAVLJANJA RAZNOLIKOSTI ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽB V SKUPINI TELEKOM SLOVENIJE**

### **I. Namen**

Politika zagotavljanja raznolikosti organov vodenja in nadzora družb v Skupini Telekom Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: politika raznolikosti) določa glavna načela zagotavljanja raznolikosti v upravi in nadzornem svetu družbe Telekom Slovenije, d.d., (v nadaljnjem besedilu: Telekom Slovenije ali družba) ter organih vodenja in nadzora odvisnih družb Telekoma Slovenije (v nadaljnjem besedilu: odvisne družbe). Upošteva se vse ustrezne vidike raznolikosti z namenom zagotavljanja, da člani organov vodenja in nadzora razpolagajo s strokovnim znanjem in izkušnjami, ki so potrebne za dobro poznavanje poslovanja družbe in odvisnih družb, delovanja trga, obvladovanja tveganj ter prepoznavo priložnosti, povezanih s poslovanjem družbe in odvisnih družb.

Namen politike raznolikosti je doseči večjo učinkovitost organov vodenja in nadzora, kar prispeva k boljšemu poslovanju ter utrjevanju in krepitvi ugleda družbe in odvisnih družb.

Ta politika raznolikosti predstavlja eno izmed podlag za utemeljitev izbora članov organa vodenja in nadzora.

Za izpolnjevanje politike raznolikosti si prizadevajo:

- delničarji pri imenovanju članov nadzornega sveta družbe,
- nadzorni svet pri imenovanju članov komisij nadzornega sveta ter članov uprave družbe oziroma pri podaji soglasja k imenovanju poslovodstva in članov nadzornih svetov odvisnih družb,
- svet delavcev pri izboru delavskega direktorja in članov nadzornega sveta – predstavnikov zaposlenih.
- uprava družbe pri imenovanju poslovodstva in članov nadzornih svetov odvisnih družb.

### **II. Cilj**

Cilj politike raznolikosti je spodbujanje raznolikosti članstva v organih vodenja in nadzora. Z uresničevanjem načela enakih možnosti, vključujoče in pravične kulture ter s spodbujanjem doseganja raznolikosti sestave lahko tako sestavljen organ vodenja in nadzora deluje v dobro družbe oziroma odvisne družbe.

Za doseganje ciljev politike raznolikosti si prizadeva celotna Skupina Telekom Slovenije, primarno nadzorni svet družbe in njegova kadrovska komisija, prav tako si k doseganju ciljev prizadevajo tudi ostali deležniki, predvsem svet delavcev družbe ter večinski in drugi delničarji, ko so v položaju, da lahko v okviru svojih pristojnosti oziroma pravic vplivajo na izvajanje politike raznolikosti.

### **III. Vidiki raznolikosti in izvajanje politike raznolikosti**

Pri določanju optimalne sestave organa vodenja in nadzora se poleg zakonskih zahtev in zahtev Statuta družbe upoštevajo predvsem naslednji vidiki raznolikosti:

- **STROKOVNA ZNANJA IN KOMPETENCE:** organ vodenja in nadzora je sestavljen iz strokovnjakov, ki se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju in kompetencah.
- **KONTINUITETA DELOVANJA:** za zagotavljanje delovanja družbe v smeri doseganja zastavljenih ciljev in izvajanje strategije je pomembno, da se hkrati ne menjajo vsi člani organa. Kontinuiteta članov pripomore k zagotavljanju prenosa znanj in nasledstva.
- **IZKUŠENOST IN STAROSTNA STRUKTURA:** mešana starostna struktura članov omogoča prenos znanj in izkušenj, zato je pomembna ustrezna uravnoteženost glede starostne zastopanosti.
- **ZASTOPANOST SPOLOV:** kriteriji za izbor članov morajo biti glede na spol nediskriminatorni.

Politika raznolikosti se izvaja zlasti z ustreznim postopkom nabora in selekcije kandidatov za člana uprave in nadzornega sveta družbe ter z izborom primerne kandidata.

Pri sestavi uprave in nadzornega sveta družbe se poleg dviga učinkovitosti zasleduje cilj uravnotežene spolne zastopanosti. Cilj je doseči heterogenost, pri čemer naj bi do konca leta 2026 manj zastopani spol predstavljal 33 % vseh članov uprave in nadzornega sveta družbe skupaj.

Kadrovska komisija nadzornega sveta in nadzorni svet družbe naj to politiko raznolikosti upoštevata predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlaganju kandidatov za nadzorni svet skupščini delničarjev družbe;
- ob naboru, izboru in imenovanju članov uprave družbe;
- ob imenovanju članov komisij nadzornega sveta družbe;
- ob izvajanju samoocenjevanja dela nadzornega sveta, ki naj vključuje tudi oceno sestave uprave in nadzornega sveta z vidika zagotavljanja raznolikosti.

Nadzorni svet lahko za namen izvajanja te politike raznolikosti ter izpolnjevanja svojih zakonskih pristojnosti glede imenovanja članov uprave družbe in podaje predlogov za člane nadzornega sveta skupščini delničarjev družbe določi podrobnejša merila in postopke za izbor kandidatov.

Način izvajanja politike raznolikosti se ureja tudi skladno s kompetenčnim profilom za člane nadzornega sveta.

#### **IV. Izvajanje politike raznolikosti v odvisnih družbah**

Zgoraj navedeni namen, cilji, načela in način izvajanja te politike raznolikosti se smiselno upoštevajo tudi pri imenovanju veččlanskih organov vodenja in nadzora v odvisnih družbah.

Za uresničevanje oziroma izvedbo politike raznolikosti sta odgovorna uprava družbe, ki nastopa v vlogi skupščine oziroma družbenika posamezne odvisne družbe, oziroma organ nadzora odvisne družbe, če je le-ta v odvisni družbi konstituiran in je hkrati pristojen za imenovanje organa vodenja odvisne družbe.

#### **V. Spremljanje izvajanja politike raznolikosti in poročanje**

Izvajanje politike raznolikosti spremlja kadrovska komisija nadzornega sveta, ki o tem poroča nadzornemu svetu. Nadzorni svet letno poroča o izvajanju politike v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

## **VI. Končne določbe**

Politika raznolikosti začne veljati z dnem, ko jo sprejme nadzorni svet. Z dnem veljavnosti te politike raznolikosti preneha veljati politika z dne 22. 6. 2020.

Politika raznolikosti se objavi na spletnih straneh družbe.

Politika raznolikosti je objavljena v slovenskem in angleškem jeziku.

mag. Žiga Debeljak,  
predsednik nadzornega sveta, l.r.